

## Unser Angebot für Ihren Erfolg:

### Prozessberatung und -begleitung

- Veränderungsprozesse (z.B. strategische Neuausrichtung, neue Organisationsstruktur, Unternehmenskultur, Unternehmens- oder Führungsleitbilder)
- Erstellung und Umsetzung von Employer Branding und Corporate Social Responsibility (CSR)
- Einführung Konzepte (agile) Leadership
- Erstellung und Umsetzung von Konzepten der *Lebensphasenorientierten Personalarbeit*
- Analysen der Unternehmenskultur und Culture Due Dilligence bei Unternehmenskäufen
- Unternehmensnachfolge

### Zielgruppen- und themenspezifische Inhouse-Workshops

- Change-Management und Unternehmenskultur
- Mitarbeiter führen – geführt werden – sich selbst führen
- Zeit- und Selbstmanagement
- Generationenübergreifende Zusammenarbeit
- Klare und wertschätzende Kommunikation
- Führen herausfordernder Gespräche
- Konfliktkompetenz

### Teams und Gruppen

- Teambildung und -entwicklung
- Zusammenarbeit und Rollenverteilung in (Projekt-) Gruppen
- Auflösung von Gruppenkonflikten / Gruppenmediation
- Agile Zusammenarbeit

### Konflikte

- Prävention: Kommunikations- und Konfliktkultur – Aufbau von Konfliktkompetenz
- Eskalation: Moderation oder Mediation aktueller Konflikte

### Moderation

- Meetings / Workshops (u.a. Scrum, Design Thinking)
- Klausurtagungen und Strategiekonferenzen
- Innovations-Workshops
- Großgruppenveranstaltungen (u.a. Barcamps, World Cafés, open spaces)
- Change-Workshops
- Corporate Identity und Leitbild-Workshops
- Herausfordernde Gespräche oder Verhandlungen (Harvard Verhandlungsprinzip)

### Coaching

- Einzelne Führungskräfte
- Flankierend oder vorbereitend in Veränderungsprozessen und Projekten