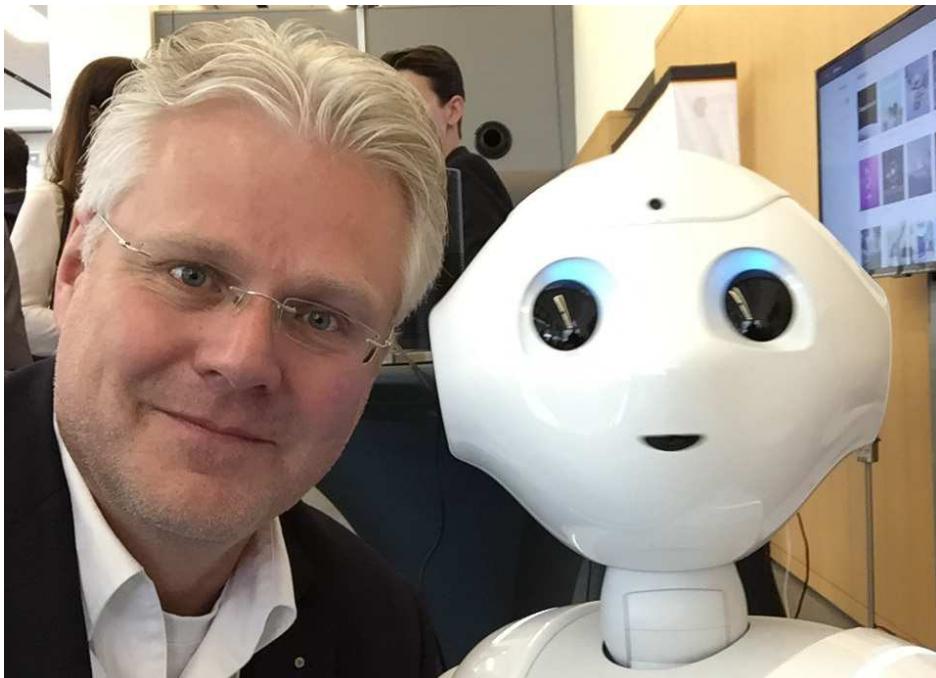


Keine Angst! Sie beißt nicht, die Digitalisierung!



Achtung KMU!
Starten Sie die digitale
Transformation Ihres
Unternehmens und lassen Sie sich
80% des Honorars Ihres Beraters
dieser digitalen Erstberatung
fördern!



Viel wird darüber gesprochen, doch das Thema erreicht die KMU nicht wirklich:

KMU sind beim Thema Digitalisierung noch zurückhaltend.

80% der Großunternehmen planen in den nächsten zwei Jahren Digitalisierungsvorhaben. Bei den KMU sind es nicht einmal 30%*.

Mit Vorträgen über UBER, Airbnb oder die schillernde Welt des Silicon Valley erreicht man die Chefs von KMU nicht.

„Das hat mit meiner Welt nichts zu tun!“

*Unternehmensbefragung 2017 der Förderbank KfW

Gleichzeitig sind sie in Sorge und stellen sich Fragen...

- Was geht in Sachen Digitalisierung an mir vorbei?
- Welche Risiken gehe ich ein, wenn wir das Thema weiter schieben?
- Welche Chancen verpasse ich möglicherweise, wenn ich mich nicht darum kümmere? Wo wird mein Unternehmen konkret von der Digitalisierung betroffen sein?
- Ich habe schon so viel gemacht, doch wird es ausreichen?
- Was können wir tun, damit wir uns am besten auf die Digitalisierung einstellen können?
- Wir haben so viel in IT investiert – doch was kann die überhaupt in Bezug auf die Digitalisierung?
- Wie gehen meine Mitarbeiter mit dem Thema Digitalisierung um – Haben sie Ängste?
- Wie schaffe ich es, das anstrengende Tagesgeschäft zu bewältigen und gleichzeitig die digitale Zukunft zu gestalten?

Die gute Nachricht: Es gibt eine Lösung speziell für KMU!

Erweitertes Förderprogramm *unternehmensWert:Mensch plus* ab sofort verfügbar!



Drei Berater von **weber.advisory** sind zertifiziert, in diesem vom Bundesministerium für Arbeit und Soziales und vom Europäischen Sozialfonds geförderten Programm zu beraten.

Mit dem bisherigen Förderprogramm *unternehmensWert:Mensch* haben bereits in den vergangenen vier Jahren zahlreiche KMU positive Weichenstellungen für ihre Unternehmensentwicklung bewirken können. Dieses Programm wird nicht nur um weitere zwei Jahre verlängert, sondern ab sofort durch *unternehmensWert:Mensch plus* ergänzt.

Dieses fokussiert die Themenfelder Digitalisierung und Arbeiten 4.0 – es soll KMU helfen, die digitale Transformation in ihrem Betrieb innovativ zu gestalten.

Das Programm unterstützt dabei, die Chancen der Digitalisierung zu nutzen und die Gestaltung der digitalen Transformation in einem vom Münchener Institut für sozialwissenschaftliche Forschung entwickelten Prozess zu erproben.

KMU mit weniger als 250 Beschäftigten und 50 Millionen Euro Jahresumsatz können in einer kostenfreien Erstberatung klären, ob eine Förderung möglich ist. Es werden dann bis zu 12 Beratungstage gefördert; die Förderquote beträgt 80%!

→ Setzen Sie mit den autorisierten Prozessberatern von **weber.advisory** die Innovationsprozesse bei Ihren Kunden in Gang.

Die Zusammenarbeit mit den autorisierten Prozessberatern von **weber.advisory** bietet Ihnen als KMU Vorteile – Wir bieten Ihnen...

- ...die Chance auf Zugang zu einer 80% Förderung des Bundesministerium für Arbeit und Soziales (BMAS) in Zusammenarbeit mit dem Europäischen Sozialfonds (ESF).
- ...den Zugang zu einem einfachen aber innovativen Prozess, mit dem Sie künftig auch weitere Herausforderungen bewältigen können => Kompetenzaufbau
- ...einen pragmatischen und KMU-tauglichen Zugang zur Digitalisierung.
- ...über die Förderung Zugang zu erfahrenen Beratern.

Ihr Nutzen – Der Einsatz der autorisierten Prozessberater von weber.advisory ...

- ...bringt Ihnen exklusiven Zugang zu attraktiven Fördermitteln.
- ...bedeutet für Ihr Unternehmen einen Entwicklungsschub.
- ...sorgt für einen Abbau von Digitalisierungssängsten durch aktive Einbindung der Mitarbeiter in den Prozess. Mitarbeiter werden zu Gestaltern der digitalen Transformation.
- ...stärkt die Mitarbeitermotivation und schont Ressourcen.
- ...förderst die Veränderungsfähigkeit und das Innovationsvermögen.
- ...erhöht die Wettbewerbsfähigkeit.
- ...bringt zusätzliche Arbeitgeberattraktivität in Zeiten des Fachkräftemangels.

In welchen Bereichen setzen wir an?

Um erfolgreich in der digitalisierten Arbeitswelt bestehen zu können, müssen sich Unternehmen mit folgenden Fragestellungen beschäftigen:

- Was bedeutet der digitale Wandel für das eigene Geschäftsmodell?
- Wie sehen die Tätigkeiten der Zukunft aus und wie können Mitarbeitende dafür qualifiziert werden?
- Wie ändern sich Führungsaufgaben und Karrierewege in der digitalen Arbeitswelt?
- Wie können Unternehmen und Mitarbeitende den Kulturwandel und den demografischen Wandel in der digitalen Arbeitswelt gestalten?

Mit dem Programm *unternehmensWert:Mensch plus* unterstützen wir Sie dabei, mit einer professionellen Beratung eigene Antworten und Lösungswege auf diese Fragestellungen zu entwickeln.

Zentrale Gestaltungsfelder mit weber.advisory bei uWM plus

Neue Geschäftsmodelle & Innovationsstrategien

Wie schnell können Sie auf veränderte Marktbedingungen reagieren?

Produktionsmodell & Arbeitsorganisation

Welche Auswirkungen hat die Digitalisierung auf die Arbeitsorganisation in Ihrem Unternehmen?

Personalpolitik, Beschäftigung & Qualifizierung

Inwieweit sind Ihre Mitarbeitenden fit für die Arbeit in der digitalisierten Welt?

Sozialbeziehungen & Kultur

Was bedeutet der digitale Wandel für Ihre Unternehmenskultur?

Führung, berufliche Entwicklung & Karriere

Was können Führungskräfte heute tun, um Fachkräfte zu gewinnen bzw. zu halten?

Arbeitsplatz der Zukunft, Arbeitszeit- & Leistungspolitik

Wie sieht der Arbeitsplatz der Zukunft in Ihrem Unternehmen aus?

Der Prozess im Überblick



Konsequente Beteiligung

Die gezielte Einbindung von Beschäftigten und Geschäftsführung sichert, dass die Erfahrungen aller genutzt werden und dass alle an Entwicklung und Umsetzung beteiligt werden. Das schafft Akzeptanz, um die beschlossenen Maßnahmen später in der Praxis umzusetzen.



Kurze Zyklen, regelmäßige Evaluierung

In vierwöchigen Arbeitsphasen erzielen alle Beteiligten gemeinsam Ergebnisse, die anschließend bewertet und für weitere Arbeitsschritte aufbereitet werden.



Flexibles Vorgehen

Nicht alles kann vorab geplant werden. uWM plus setzt auf agiles Arbeiten statt auf vorgeplante Masterpläne.



Soziale Dynamiken fördern und nutzen

Eine produktive Lern- und Fehlerkultur wird etabliert. Denn Teamarbeit schafft Synergien: Erst in der Gruppe werden wichtige gemeinsame Lernprozesse angestoßen.



Erstberatung

Kick-off

Experteninterview

3 Arbeitsphasen

jeweils 4 Wochen



Abschluss

Ergebnisgespräch

Frank Weber

- Unternehmensberater
- Hochschuldozent
- Buchautor



Ausbildung zum Bankkaufmann und anschließend Studium der Wirtschaftswissenschaften (Dipl. Oec.). Über 27 Jahre Berufserfahrung in verschiedenen Führungs-, Spezialisten- und Beratungsfunktionen. Zuletzt Direktor Konzernentwicklung und Kommunikation einer börsennotierten Unternehmensgruppe, zusätzlich mit Gesamtverantwortung für alle Change Management und Post Merger Integration Aktivitäten. Seit Anfang 2011 als Unternehmensberater und Hochschuldozent für Innovations- und Change Management sowie Leadership tätig.

Zusatzausbildungen an der St. Galler Business School – „General Management Program“ und Weiterbildungen in NLP (Master), systemischem Coaching und Ausbildung zum Mediator (FH Darmstadt).

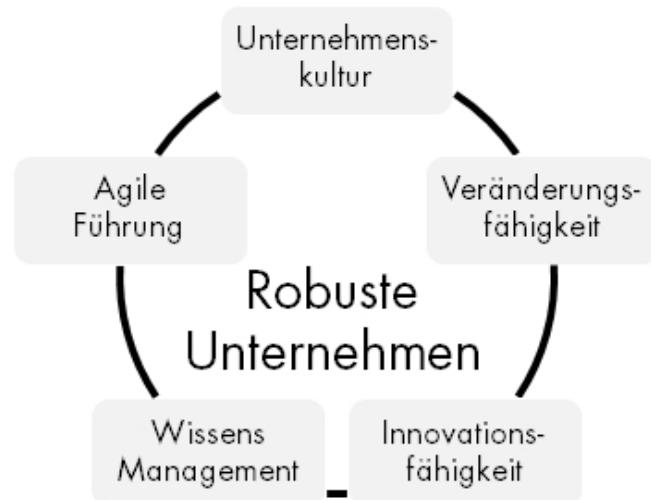
Für folgende Themen habe ich eine besondere Leidenschaft und biete meinen Kunden Nutzen:

- Gestaltung von Digitalisierungsprozessen
- Beseitigung von Innovationsbarrieren und Aufbau von Innovationsfähigkeit
- Bewältigung komplexer Veränderungsprojekte
- Erzeugung neuer Perspektiven mittels Kreativitätstechniken
- Etablierung von „Agile Mind-sets“ für die Zukunftsfähigkeit meiner Mandanten
- Gestaltung von Unternehmenskulturen
- Moderation von Workshops und Strategiemeetings
- Team Buildings und Optimierung der Zusammenarbeit
- Coaching von Führungskräften
- Impulse durch passende Vorträge

Herausgeber und Autor des Buches „Robuste Unternehmen – Krisenfest in Zeiten des Umbruchs“

In diesem Buch haben wir 5 Erfolgshebel definiert, um in einer sich gravierend schnell ändernden Welt erfolgreich agieren zu können:

- Unternehmenskultur – für ein starkes wertebasiertes Rückgrat des Unternehmens
- Veränderungsfähigkeit – für schnelle und effiziente Anpassungen an veränderte Rahmenbedingungen
- Innovationsfähigkeit – für die Gabe, in Zukunft alles richtig zu machen
- Wissensmanagement – für die bestmögliche Nutzung des betrieblichen Wissens
- Agile Führung – für wirkungsvolle und anpassungsfähige Führungskräfte



weber.advisory gehört neben der IHK Frankfurt am Main zu den Initiatoren von #Agile.Frankfurt – einem Netzwerk dessen Ziel darin besteht, für die Region ein agiles Mind-set zu entwickeln und zu etablieren, Rahmenbedingungen zu schaffen, unter denen Mitarbeiter und Führungskräfte agil arbeiten können.

Werte wie Transparenz, Mut, Respekt, Feedback und Einfachheit helfen dabei eine Arbeitsumgebung zu gestalten, die engagierte Mitarbeiter langfristig an ihr Unternehmen bindet. Für die Mitarbeiter entsteht eine Umgebung, in der sie sich angstfrei entwickeln können, für das Unternehmen entstehen langfristige Wettbewerbsvorteile – in Deutschland und in Frankfurt am Main oder dem Rhein-Main-Gebiet.

Am 28. Oktober 2017 fand das erste agile Barcamp im Rhein-Main-Gebiet statt.



Aufgrund des Erfolgs wird die Veranstaltung in 2018 wiederholt und soll sich als feste Institution etablieren.

Die autorisierten Prozessberater von **weber.advisory** ...



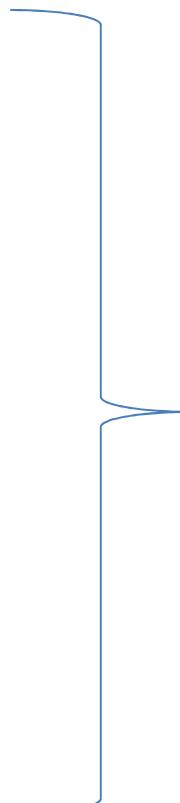
Frank Weber



Hermann Häfele



Joachim Berendt



AUTORISIERTER PROZESSBERATER

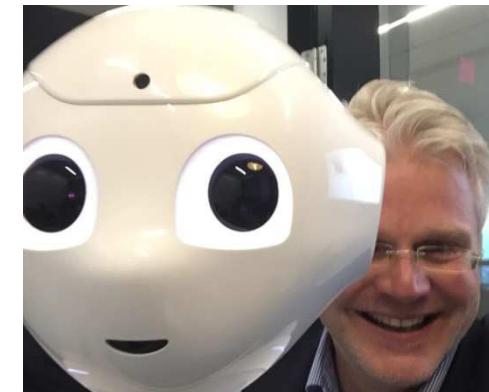
Die digitale Transformation mit weber.advisory

Kommen wir uns Gespräch und vereinbaren wir einen unverbindlichen Termin für einen vertiefenden Gedankenaustausch.

weber.advisory

Beratung für Führung, Kommunikation & Wandel

Black & Decker Straße 17C
65510 Idstein
Tel +49 (0) 6126-95 971 05
Mobil +49 (0) 151 240 200 70
Mail fw@weber-advisory.com
Web www.weber-advisory.com



Ihr Gesprächspartner:
Frank Weber